

T É M O I G N A G E S

DANIEL CAMBOUR

- *Président de l'UFBJOP*

“ Pour conserver la place qu’il occupe à l’international, le secteur d’activité s’appuie notamment sur le « haut niveau de savoir-faire » de ses salariés. Le dynamisme social de la branche de la bijouterie joaillerie permet d’accompagner avec efficacité les entreprises du secteur. Les dispositifs et les actions menées répondent aux besoins des entreprises comme aux aspirations professionnelles des jeunes et des actifs.

BERNADETTE PINET CUOQ

- *Présidente CPN 2001-2017*

“ La construction des CQP est une formidable aventure. Conçus et engagés en période de crise, les CQP ont su répondre aux enjeux visés : l’élévation du niveau de compétences des salariés, le leadership de la filière française et la qualité du dialogue social.

JEAN-LOUIS NIEDERMAIER

- *Président de la BOCI*

“ Les entreprises de la bijouterie fantaisie, naturellement tournées vers l’export, doivent s’adapter à un environnement de marché en perpétuelle évolution, marqué par l’importance croissante du numérique dans nos métiers. Dans ce contexte, le dynamisme du dialogue social dans la branche est un atout, notamment pour mettre en adéquation les compétences des collaborateurs et les besoins des entreprises : les différents CQP de la Branche sont un exemple de ce dynamisme, et particulièrement le CQP Concepteur 3D en bijouterie joaillerie, très intéressant pour les marques de la fantaisie qui exigent un niveau de créativité élevé.

BERTRAND MAZEAU

- *Vice-Président de la SPP et représentant FO Métaux*

“ Les 6 CQP ont été créés et mis en œuvre par les Partenaires Sociaux. Ils sont suffisamment souples pour s’adapter rapidement aux mutations de l’environnement. Divisés en blocs de compétences, ils permettent de se former uniquement sur les compétences manquantes, en formation interne et/ou externe. Le dispositif, très opérationnel, est vraiment en phase avec les besoins des entreprises et des salariés.

PATRICK LAMBERT

- *Gérant d'ORLINE*

“ L’accompagnement spécifique de l’entreprise et du salarié candidat est un atout essentiel : formalisation et réalisation d’un parcours de formation sur mesure, suivi administratif, demande de financement... L’offre CQP est une offre clé en main qui permet de reconnaître l’expérience et les compétences des salariés, de les valoriser, de gagner en compétitivité, tout en répondant aux besoins spécifiques de l’entreprise et à ses contraintes de production.

PASCALE ATTARD

- *Responsable des Ressources Humaines de CHARLES PERROUD*

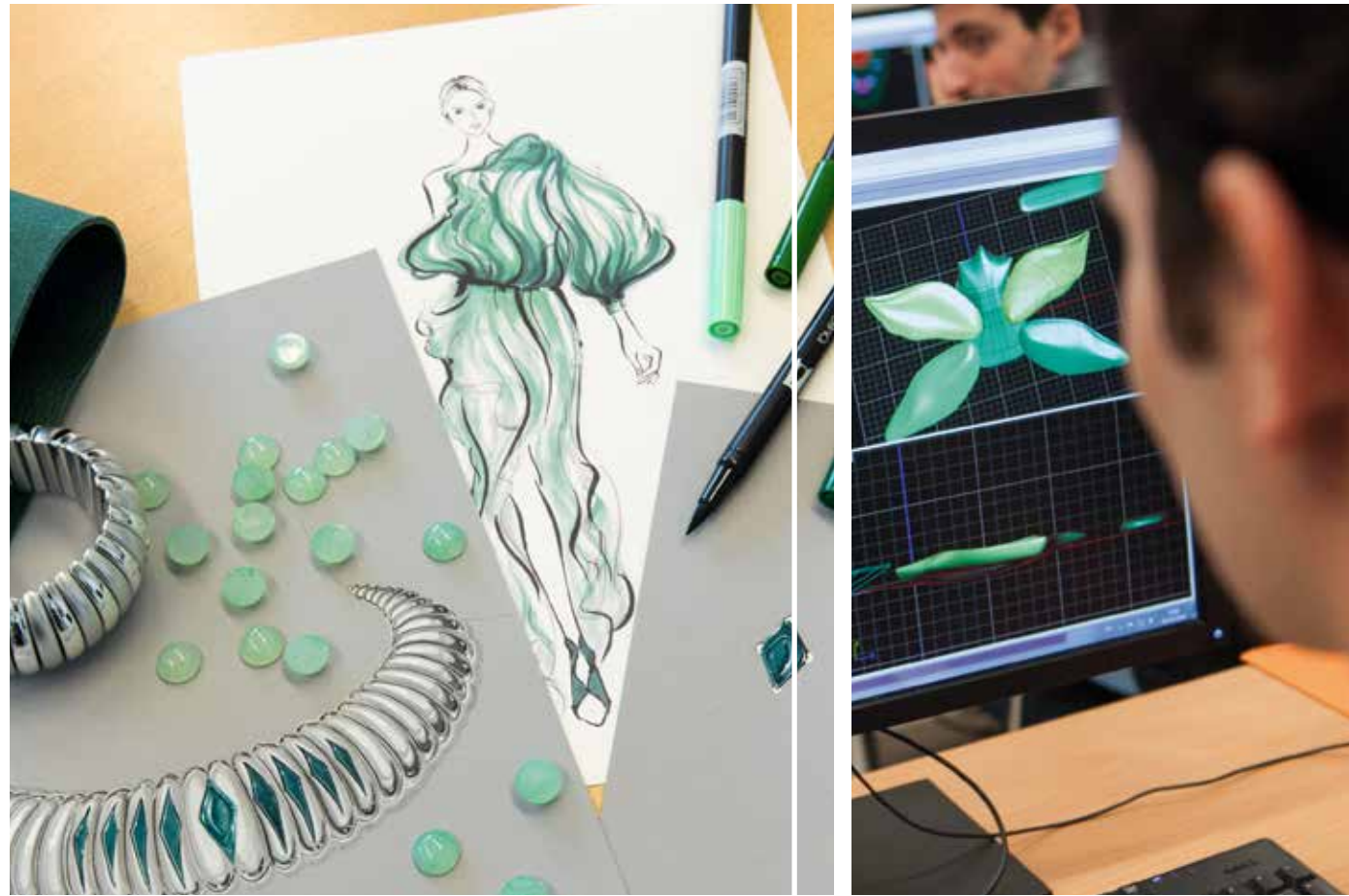
“ Les salariés qui ont souhaité valider un CQP ont consolidé leur parcours professionnel et obtenu une vraie reconnaissance de leur savoir-faire par leurs pairs ; au-delà, c’est aussi une grande fierté personnelle d’avoir obtenu une certification. La formation interne dans notre entreprise est organisée en sessions auprès d’un formateur interne ou d’un professionnel aguerri ; elle est valorisée et financée par notre OPCA et fait l’objet d’une traçabilité.

GRIGOR TOPALIAN ET

NATHALIE HOINGNE

- *LYON SERTI*

“ 12 de nos salariés ont obtenu un CQP Expert en Sertissage. C’est une véritable reconnaissance de leurs compétences et une fierté pour eux ainsi que pour l’entreprise. Tous ont accédé au CQP par la voie de la Validation des Acquis de l’Expérience (VAE), après des années de formation en interne. Ils ont démontré au jury de professionnels qu’ils avaient le niveau visé. La VAE a permis de reconnaître la capacité de l’entreprise à former et celle de nos salariés à apprendre au poste de travail.



L' O B S E R V A T O I R E DES MÉTIERS DE LA BIJOUTERIE

Un site Internet au service de la formation des salariés ...

Destiné aux salariés en activité dans la branche et aux personnes intéressées par la bijouterie et la joaillerie, www.metiers-bijouterie.com présente les métiers-clés du secteur et leurs **conditions d’accès par la formation initiale et par la formation continue**. Le site s’inscrit dans la **volonté politique de la branche de reconnaissance et de certification des compétences**. L’objectif est d’accueillir les futurs professionnels du secteur et de permettre aux salariés en activité de faire évoluer leur parcours.

... et un portail d’information pour les entreprises

Le site Internet constitue également un portail d’information sur le secteur dans son ensemble : il met à disposition les dernières études publiées et les chiffres clés. Il permet également aux entreprises d’accéder à de nombreux outils RH.



VISITER LE SITE : WWW.METIERS-BIJOUTERIE.COM

POUR TOUT RENSEIGNEMENT

LA BRANCHE BJOC

vous accompagne et vous conseille dans vos démarches RH.

Contact : **01.40.26.98.00**

BJOC

Bijouterie, Joaillerie, Orfèvrerie
et Activités Connexes

LA BIJOUTERIE-JOAILLERIE-ORFÈVRENERIE SECTEUR DE LA FABRICATION

UNE BRANCHE EN MOUVEMENT



LA FABRICATION DE BIJOUTERIE-JOAILLERIE-ORFÈVRERIE UN SECTEUR DYNAMIQUE



UNE BRANCHE EXPORTATRICE EN PLEINE CROISSANCE



Près de **3 500 entreprises**
Plus de **12 500 salariés**



Des territoires variés :
L'Île-de-France compte **35% des entreprises**.
Les autres bassins de fabrication se situent en **Rhône-Alpes** et en **Provence-Alpes-Côte d'Azur**, en **Alsace**, en **Picardie**, en **Franche-Comté**, et dans les **Pays de la Loire**.



Production française :
5,2 milliards d'euros de CA
90 % à l'exportation



Un secteur mondialement reconnu :
Les savoir-faire des métiers de la bijouterie-joaillerie-orfèvrerie sont reconnus à l'international, et tirés par le développement des grands groupes de luxe français.

UNE BRANCHE QUI RECRUTE

+ de 12 500 salariés

Effectifs en formation diplômante :
1 200 élèves en apprentissage, formation initiale, et formation continue,
dans **15 établissements** de l'Hexagone

Un taux d'employabilité proche de 100%

UNE BRANCHE ATTRACTIVE DES FORMATIONS OUVRANT À DES MÉTIERS D'AVENIR



DES PARCOURS DE FORMATION INITIALE

Les formations diplômantes de la Branche intègrent toutes les techniques fondamentales de fabrication d'un bijou, mais aussi les nouvelles technologies, afin de répondre aux besoins des entreprises.

Cette approche globale vise à susciter des aptitudes dès l'entrée en formation et favorise une polyvalence en entreprise.

Trois statuts possibles durant la formation diplômante :

- **Elève dans un lycée / école**
- **Contrat d'apprentissage**
- **Contrat de professionnalisation**

CRÉATION

3 ANS
BACHELOR DESIGN BIJOU

FABRICATION

2, 3 OU 4 ANS	
CAP ART DU BIJOU	MENTION COMPLÉMENTAIRE
OPTIONS	POLISSAGE SERTISSAGE BIJOUTERIE JOAILLERIE

DES PARCOURS DE FORMATION CONTINUE

Parcours diplômants :

Le CAP Art du bijou et la Mention Complémentaire sont également accessibles en formation continue et permettent ainsi l'obtention d'un diplôme.

Parcours de formations certifiants :

- Création : dessin et arts graphiques
- Techniques de fabrication
- Conception et développement
- Techniques de finition

Parcours en vue de l'obtention d'un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) :

Les parcours certifiants répondent aux besoins du Métier et sont éligibles aux financements CPF, période de professionnalisation, contrat de professionnalisation, CIF ...

Certificats de Qualification Professionnelle (CQP) de la Branche :

- CQP Expert en Joaillerie
- CQP Expert en Sertissage
- CQP Expert en Polissage
- CQP Opérateur en Polissage
- CQP Concepteur 3D Bijouterie / Joaillerie (CAO/DAO)
- CQP Chargé en Gemmologie appliquée

Selon le CQP préparé, une expérience minimale dans la profession peut être requise. C'est le cas notamment des CQP Expert. Pour chaque CQP, selon l'expérience de la personne, une Validation des Acquis de l'Expérience pourra être envisagée.

Parcours CQP



Le CQP est composé de blocs de compétences. Pour obtenir le CQP, tous les blocs de compétences doivent être validés. Le candidat se forme uniquement sur les compétences qu'il ne maîtrise pas, en organisme de formation, ou en entreprise .

En cas de non validation d'un ou de plusieurs bloc(s) de compétences, ceux validés permettront une validation partielle du CQP. Le candidat pourra se présenter ultérieurement, sans limitation dans le temps, pour l'obtention complète de la certification visée.